

NAVEGUEM
JUNTOS

Port de Barcelona

Responsable tècnic/a de Topografia i Hidrografia

Si vols participar en el desenvolupament d'un port més eficient, sostenible i preparat per al futur. Uneix-te al repte!

QUINES SÓN LES FUNCIONS PRINCIPALS?

Realitzar l'edició, càlcul i representació gràfica de les dades topogràfiques i hidrogràfiques, així com executar, coordinar i supervisar treballs topogràfics i hidrogràfics vinculats als projectes, obres i a la gestió de l'espai portuari, amb especial incidència en l'àmbit de la topografia, donant suport tècnic especialitzat i polivalent a les funcions i a l'equip del Servei de Topografia i Hidrografia.

Pots veure el **detall de les funcions a l'annex 1** d'aquest document.

QUÈ T'OFERIM?

- **Contracte indefinit.**
- 22 dies laborables de vacances més els dies d'assumptes particulars.
- Jornada de **37,5 hores setmanals**, de dilluns a dijous amb horari flexible de 08.30h a 17.00h i divendres de 7.30h a 15.00h.
- Salari aproximat de **46.167,68€ bruts anuals**, **objectius** i retribucions en espècie inclosos: **targeta menjador** (9€ per dia treballat), targeta de **transport** gratuïta o plaça d'aparcament subvencionada.
- **Assegurances** de vida, accident i mèdica i **subvencions** en dental, medicaments, ulleres, lents de contacte, etc.
- **Formació contínua** en idiomes i altres accions de

QUINS REQUISITS ES NECESSITEN?

- Tenir experiència de 2 anys en llocs de treball com a topògraf, associats a l'execució d'obres d'infraestructures ferroviàries. Incloent la implantació de vèrtexs mitjançant xarxes GNSS, poligonals i anivellació geomètrica, així com en la realització d'aixecaments i replantejos de via ferroviària.
- Estar en possessió d'una **titulació** Grau en Enginyeria en Geomàtica i Topografia o Enginyeria Tècnica en Topografia o titulació universitària que habiliti per a l'exercici de la professió d'Enginyer/a Tècnic/a en Topografia.
- Disposar del permís de **conduir B**.

COM INSCRIURE'T?

- Accedeix a la oferta: <https://seleccio.portdebarcelona.cat/web/seleccio/responsable-tecnic-de-topografia-i-hidrografia>
- Emplena les dades i envia el **formulari online**.
- Rebràs un **correu de confirmació** d'inscripció en el procés.

COM SERÀ EL PROCÉS?

- Ens envies la teva **sol·licitud** amb la documentació requerida i els mèrits
- Prova de nivell **idiomes** (5 punts).
- Prova **pràctica de coneixements** (35 punts).
- Avaluació de les **competències genèriques** (*soft skills*) (30 punts).
- Valoració dels **mèrits** (20 punts).
- **Entrevista final** (10 punts).

Calendari previst del procés disponible al Portal de Selecció.

TENS DUBTES?

Totes les comunicacions i citacions es publiquen al portal de selecció.

Si tens qualsevol consulta, envia'ns un correu a:

seleccio@portdebarcelona.cat

A continuació pots accedir a les **bases del procés** amb tota la informació detallada.



CONVOCATÒRIA PER COBRIR UNA PLAÇA DE

RESPONSABLE TÈCNIC/A DE TOPOGRAFIA I HIDROGRAFIA

GRUP II BANDA I NIVELL 6 PER LA SECCIÓ DE TOPOGRAFIA, MITJANÇANT SISTEMA DE CONCURS-
OPOSICIÓ, AMB CONTRACTE INDEFINIT*Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones*

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció, pel sistema de concurs-oposició, d'una plaça de responsable tècnic de Topografia i Hidrografia per a la secció de Topografia, per realitzar les tasques pròpies del lloc de treball. Aquesta plaça correspon a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2025 assignada mitjançant resolució de la Presidència de Puertos del Estado en data 01 d'octubre de 2025, emparada pel que estableix el Reial Decret 651/2025, de 15 de juliol, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2025.

2. CONDICIONS LABORALS

Les funcions del lloc de treball es troben descrites en l'**annex 1**.

Modalitat contractual: contracte indefinit.

Horari: 37,50h setmanals (amb una jornada anual de 1.647h anuals), distribuïdes en jornada partida de dilluns a dijous de 08.30h a 17.00h i divendres jornada intensiva de 7.30h a 15.00h, amb la flexibilitat establerta a l'APB i segons les necessitats del servei.

Jornada: temps complet.

Període de prova: 3 mesos.

Incorporació: data prevista de la incorporació febrer de 2027.

Retribució: la retribució associada a la vacant a cobrir serà la corresponent al Grup Professional II i Banda I, d'acord al III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries (BOE num.143) del 15/06/2019. El nivell retributiu màxim associat a aquesta plaça serà el GBN 216 amb un salari brut total anual aproximat de **46.167,68€** que es desglossa en: salari base amb els plusos corresponents de 41.466,40€ bruts anuals, objectius avaluables segons consecució de 1.931,52€ bruts pel 100% de consecució en el cas de treballar més de 180 dies/any i beneficis socials: targeta xec menjador (amb un màxim 1.944€/any), diferents opcions de mobilitat (targeta de transport gratuïta, aparcament parcialment subvencionat, etc.), mútua mèdica (498€/any), assegurança de vida i accident (152,76€/any), lot de Nadal valorat en 175€ aproximadament, formació, etc.).

No obstant, caldrà assolir totes les competències requerides per poder consolidar aquest salari. En el cas de no assolir-les en un període màxim de 6 mesos, s'assignarà el nivell salarial corresponent segons les competències que es tinguin transcorregut aquest període.

3. REQUISITS MÍNIMS D'ACCÉS

Les persones interessades a presentar-se a aquest procés de selecció hauran d'acomplir els següents requisits:

1. Tenir experiència professional acumulada, per un període igual o superior a 2 anys com a topògraf/a d'obra amb experiència en treballs topogràfics de camp i gabinet en l'àmbit de l'execució d'obres d'enginyeria civil



d'infraestructures ferroviàries, que impliquin la implantació de vèrtexs mitjançant xarxes GNSS, poligonals i anivellació geomètrica, així com en la realització d'aixecaments i replantejos de via ferroviària.

IMPORTANT: per acreditar aquest **requisit mínim d'accés s'haurà d'aportar el document explicatiu de l'experiència professional que s'indica en el punt 1 de l'apartat "Documentació obligatòria a adjuntar amb la sol·licitud"**.

2. Estar en possessió d'una titulació universitària oficial de Grau en Enginyeria en Geomàtica i Topografia o Enginyeria Tècnica en Topografia o titulació universitària que habiliti per l'exercici de la professió d'enginyer/a tècnic/a en topografia. S'haurà d'estar col·legiat/da al col·legi Oficial d'Enginyeria Geomàtica i Topografia, sent requisit la col·legiació en aquesta corporació oficial per poder exercir la professió legalment a Espanya. Si es presenten titulacions equivalents s'haurà d'aportar la disposició legal en la que es reconeix tal equivalència, o en el seu cas, aportar la certificació del Ministeri corresponent. Les persones candidates amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar estar en possessió d'una certificació oficial que acrediti l'homologació a Espanya.
3. Acreditar formació i/o experiència demostrable en BIM i/o Sistemes d'Informació Geogràfica, mitjançant l'aportació de la relació d'assignatures cursades dins del pla d'estudis o bé mitjançant les titulacions de cursos o màsters en la matèria i/o experiència acreditada. El Tribunal valorarà l'adequació i idoneïtat de la formació e informació presentada. Havent d'aportar tota aquesta documentació a l'inici del procés de selecció.
4. Acreditar formació i/o experiència demostrable en programes de traçat tipus: Civil3D, Openroads o similar. Mitjançant titulacions de cursos en la matèria i/o experiència acreditada. El Tribunal valorarà l'adequació i idoneïtat de la formació/informació presentada. Havent d'aportar tota aquesta documentació a l'inici del procés de selecció.
5. Estar en possessió del permís de conduir B en vigor, sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics.
6. Tenir la nacionalitat espanyola; ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea; les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors; sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret. Així mateix, amb les mateixes condicions, podran participar els seus descendents i els del seu cònjuge, que visquin a càrrec seu, menors de vint-i-un anys o majors de l'esmentada edat dependents; i els estrangers que no estiguin inclosos en aquest paràgraf i es trobin amb residència legal a Espanya.
7. Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació ordinària.
8. No patir malaltia ni estar afectat/da per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de les funcions inherents a la plaça. Les persones aspirants que es presentin amb discapacitat, hauran de tenir reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent i presentaran la certificació dels òrgans competents de les Administracions Públiques que acrediti la capacitat per a l'acompliment de les tasques que corresponguin al lloc ofert en la convocatòria.

La falsificació de qualsevol dada o document aportat en el procés selectiu serà causa d'eliminació de la persona candidata en el propi procés.

4. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Totes les persones que vulguin participar en aquest procés de selecció hauran d'enviar la seva sol·licitud, juntament amb la documentació que s'indica a continuació, mitjançant el Portal de Selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>) a la pàgina corresponent a aquesta convocatòria.

En el moment de l'enviament de la sol·licitud mitjançant del formulari del Portal de selecció corresponent a la convocatòria, en uns minuts, s'enviarà automàticament un correu conforme s'ha registrat la candidatura. Serveixi



el número de registre com a justificant de la inscripció. En cas de no rebre el correu de confirmació de registre, la candidatura no quedarà registrada, a tots els efectes.

També hi ha la possibilitat de presentar la documentació a través del registre electrònic de l'Autoritat Portuària de Barcelona (<https://seu.portdebarcelona.gob.es/>). Dins el formulari de registre, en l'apartat "Breu descripció" haureu d'indicar la referència d'aquesta convocatòria que és RTdTiH-2026.

DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA A ADJUNTAR AMB LA SOL·LICITUD

Per poder participar en aquesta convocatòria **serà obligatori presentar la següent documentació**. En el cas de no aportar-la es quedaria exclòs/a del procés de selecció:

1. **Document explicatiu de l'experiència professional** d'acord amb el requisit mínim d'accés núm. 1 (document confeccionat per la persona sol·licitant on expliqui detalladament l'experiència professional relacionada amb el lloc de treball ofert per poder valorar l'acompliment del requisit mínim d'accés núm. 1. En el document s'haurà d'indicar període treballat (mes/any d'inici i finalització del contracte), càrrec, empresa i descripció detallada de les funcions realitzades y número de col·legiat/da (aquest document no és un currículum ni una carta de presentació).
2. **Currículum actualitzat, en castellà o català** on consti la formació i l'experiència professional de la persona candidata.
3. Còpies de la **titulació acadèmica** acreditatives dels requisits mínim d'accés núm.2, 3 i 4.(títols i programes de cursos realitzats, plans d'estudis superats i certificacions acreditatives de l'experiència requerida)
4. Informe de la **vida laboral actualitzat**, emès amb una antiguitat màxima de 12 mesos.
5. Model de sol·licitud de participació en processos de selecció (annex 3)
6. Relació detallada dels **mèrits** aportats segons el model a l'Annex 4, juntament amb la documentació corresponent acreditativa (veure l'apartat de "Concurs de mèrits").
7. Model de la **declaració jurada** (annex 5)

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils des de la publicació d'aquestes bases i finalitzarà el proper dia **03 de novembre de 2026, a les 13:00 hores**.

El **calendari orientatiu** de totes les fases del procés de selecció es publica al Portal de selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>). Aquest calendari pot estar subjecte a canvis per motius d'agenda o de nombre de candidats. Els canvis seran informats en la major brevetat possible i sempre respectant el termini de preavis mínim de 48h de les convocatòries.

La **llista provisional de persones admeses o excloses**, es publicarà el **05 de novembre de 2026** al portal de selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>).

Qualsevol sol·licitud que no compleixi els requisits o que complint-los no arribés dins del termini establerts, no serà admesa en el procés de selecció.

Els errors de fet, materials o aritmètics, que poguessin advertir-se a la sol·licitud podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de l'interessat.

El tribunal es reserva el dret de sol·licitar a les persones aspirants la presentació de documentació acreditativa de l'experiència i els mèrits.

Totes les comunicacions ordinàries del Tribunal es realitzaran dins la pàgina corresponent al **Portal de Selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>), entenent-se com a comunicacions ordinàries la publicació de llista provisional de persones admeses, llista definitiva de persones admeses, la convocatòria a les proves, els resultats de les mateixes, etc.



5. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció constarà de les següents proves i fases:

FASE	PROVA	PUNTUACIÓ MÀXIMA
OPOSICIÓ	Idiomes	5 punts
	Pràctica de coneixements	35 punts
	Competències genèriques	30 punts
CONCURS	Concurs de mèrits	20 punts
	Entrevista final	10 punts

PROVA D'IDIOMAS (5 PUNTOS)

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

Es realitzarà una prova de nivell de coneixement dels idiomes català i anglès.

Per superar aquesta part del procés selectiu, caldrà obtenir un nivell de coneixement de l'idioma igual o superior al nivell C1 de català i B 2.2 d'anglès. En cas de no acreditar el nivell mínim exigít de cada idioma, suposarà la eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

Les proves, que seran realitzades per una empresa externa, consistiran en un exercici de vocabulari i gramàtica (aproximadament 30 minuts) i un exercici oral (màxim 15 minuts).

La puntuació s'establirà d'acord amb el barem següent:

IDIOMA	NIVELL	PUNTUACIÓ MÀXIMA
Catalán	Inferior C1	No apto/e
	C1 o superior	2 puntos
Inglés	Inferior B2.2	No apto/e
	B2.2	2 puntos
	C1 o superior	3 puntos

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 5 punts. Es requeriran 4 punts per superar aquesta prova. La consideració de no apte/a en aquesta prova suposarà l'eliminació de la persona candidata del procés de selecció.

Podran quedar exemptes de la realització de la prova d'anglès les persones aspirants que acreditin, mitjançant la presentació d'un certificat oficial, estar en possessió dels nivells requerits d'acord amb el Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües (MCER), o equivalent amb els estàndards nord-americans (TOFL/ELR/ACTFCL), o qualsevol altra superació de proves equivalents amb expedició de titulació oficial (EOI, etc.). Només s'acceptaran certificats oficials obtinguts en els 5 anys immediatament anteriors a la data d'inici del termini de presentació de sol·licituds, que és la data de publicació d'aquestes bases.



Pel que fa a la prova de nivell de català, es podrà quedar exempt de la realització de la prova mitjançant la presentació d'un certificat o títol oficial acreditatiu del nivell de coneixement de llengua catalana exigida en la convocatòria, expedit per un organisme o centre educatiu oficialment reconegut.

Per quedar exempts/es de la realització de la prova, aquesta documentació s'haurà d'enviar mitjançant el correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat com a màxim el dia abans del dia de la realització de la prova d'idiomes.

En cap cas es podrà exercir la doble opció, i la persona candidata haurà d'optar per la presentació de la titulació o per la realització de la prova. En cas de no presentar els certificats acreditatius, s'entendrà que s'opta per la realització de la prova i la manca d'assistència el dia convocat/da suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés de selecció.

A. PROVA PRÀCTICA DE CONEIXEMENTS (35 PUNTS)

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

Es realitzarà una prova relacionada amb les funcions del lloc de treball, que permeti valorar els coneixements tècnics i pràctics de la persona aspirant i una prova de coneixements general.

- ▶ Exercici 1: consistirà en un exercici tipus test de resposta alternativa, amb 3 opcions, de les quals només 1 serà correcta. Aquesta prova contindrà preguntes sobre les matèries relacionades amb el temari detallat a continuació. L'exercici constarà de 20 preguntes. Les respostes correctes sumaran 0,25 punts i les incorrectes, les no contestades o amb resposta nul·la no seran valorades i no puntuaran. La puntuació màxima de l'exercici serà de **5 punts**. El temari serà:
 - La Constitució espanyola (articles 1 a 38 i títol VIII)
 - Text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 2/2011, de 5 de setembre:
 - Títol preliminar. Disposicions generals.
 - Capítol I. Objecte de la llei
 - Capítol II. Ports
 - Llibre primer. Sistema portuari de titularitat estatal.
 - Títol I. Organització i gestió.
 - III Conveni col·lectiu de ports de l'Estat i autoritats portuàries (capítols I, II i V)
 - Polítiques d'igualtat de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (preàmbul, títol I, títol IV i títol V – capítols I, II i III)
 - Polítiques contra la violència de gènere. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere (preàmbul, títol I i títol II – capítol III).
- ▶ Exercici 2: es realitzarà una prova pràctica relacionada amb les funcions del lloc de treball, que permetrà valorar els coneixements tècnics i valorar el domini de les eines informàtiques més habituals en la modelització, anàlisi i representació de models digitals del terreny i alineacions. La prova es realitzarà en *software* Autodesk CIVIL3D. La puntuació màxima d'aquesta prova serà de **10 punts**.
- ▶ Exercici 3: la prova consistirà en, a partir d'unes dades inicials (ubicació i característiques del projecte, precisió requerida, etc.) sobre un o més casos pràctics de projectes de topografia, realitzar proposta sobre els aspectes tècnics a considerar (ex: metodologia de treball, medis materials necessaris, resultats esperables, seguiment, etc.). La puntuació màxima d'aquesta prova serà de **10 punts**.
- ▶ Exercici 4: qüestionari tècnic tipus test sobre conceptes, especificacions tècniques i criteris específics de l'àmbit ferroviari en general, i en particular de topografia ferroviària. La puntuació màxima d'aquesta prova serà de **10 punts**.



La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 35 punts. Es requeriran com a mínim 21 punts per superar aquesta prova. La consideració de no apte/a en aquesta prova suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

B. PROVA PSICOTÈCNICA PER AVALUAR LES COMPETÈNCIES GENÈRIQUES (30 PUNTS)

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria i consistirà en la realització d'un test psicoprofessional i una entrevista oral que permetran valorar les competències genèriques determinades en el III Conveni col·lectiu de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.

Les persones aspirants que hagin superat les proves anteriors, seran ordenades de major a menor puntuació. Un cop ordenades, només passaran a la prova per avaluar les competències genèriques les 10 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat en la posició 10, passaran a la prova següent totes les persones empatades en aquesta posició.

Es valoraran, mitjançant una entrevista oral, les competències genèriques determinades en el perfil competencial de l'annex 2 (comunicar, gestionar, negociar, liderar, planificar i treballar en equip), i el resultat es determinarà d'acord amb el barem següent:

A l'entrevista es valoraran les competències genèriques determinades en el perfil (comunicar, gestionar, liderar, negociar, planificar i treball en equip) i el resultat es determinarà d'acord amb el següent barem:

- ▶ Obtindrà 30 punts qui tingui una distància de 0 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil competencial i serà considerat APTÉ.
- ▶ Obtindrà 20 punts qui tingui una distància d'1 punt en les competències genèriques sol·licitades al perfil competencial i serà considerat APTÉ.
- ▶ Obtindrà 10 punts qui tingui una distància de 2 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil competencial i serà considerat APTÉ.
- ▶ Serà considerat/da NO APTÉ qui obtingui una distància superior a 2 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil, o per qualsevol causa que invalidi el resultat de la prova psicotècnica.

S'entén per distància la diferència obtinguda de l'aplicació de l'algoritme de distància definit al III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries.

En el cas on l'índex de distorsió d'imatge, que acostumen a tenir tots els test psicotècnics, recomani la invalidesa del resultat, la persona candidata quedarà automàticament desqualificada del procés de selecció.

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 30 punts. Es requeriran com a mínim 10 punts per superar aquesta prova. La consideració de no apte/a suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

Per a la realització d'aquesta prova el Tribunal comptarà amb el servei d'una empresa externa, incorporant tota la documentació resultant a l'expedient del procés de selecció.

C. VALORACIÓ DE MÈRITS (20 PUNTS)

La puntuació màxima dels mèrits serà de 20 punts:

1. Mèrit per acreditar formació específica en aplicacions específiques de batimetria i treballs hidrogràfics (Hypack, Hysweep, SIS, Qinsy, Qimera, Fledermaus, Delph Sonar), així com programari de tractament i anàlisi de dades de làser escàner (com Cyclone). Eines de gestió i transformació de dades geoespacial (com ara TMV) i entorns BIM o GIS aplicats a obra civil i infraestructures (com Revit o ArcGIS). Coneixement i maneig d'aparells topogràfics i hidrogràfics, com ara nivell, estació total, GPS, làser escàner, ecosonda



monofeix i multifeix, que tinguin una durada igual o superior a 24 hores cada curs, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent. La puntuació màxima d'aquest mèrit serà de **8 punts**, segons el següent barem:

- a) Per cada curs d'entre 24 hores i fins a 60 hores: 1 punt per cada curs.
- b) Per cada curs de més de 60 hores: 2 punts per cada curs.

- 2. Mèrit per tenir experiència superior a 2 anys exercint com a topògraf/a en obra ferroviària. La puntuació màxima d'aquest mèrit serà de **12 punts**, segons el següent barem:

- a) Experiència de més de 3 anys: 5 punts.
- b) Experiència de més de 4 anys: 9 punts.
- c) Experiència de més de 5 anys: 12 punts.

Els mèrits de l'experiència han acreditar-se mitjançant un certificat d'empresa signat i segellat. Els mèrits de formació amb el títol acreditatiu corresponent. **Aquesta documentació, juntament amb el model de "Relació de mèrits" publicat al Portal de Selecció del Port de Barcelona, s'haurà d'enviar mitjançant el formulari del portal de selecció abans de la data límit per presentar les sol·licituds, que és el 03 de novembre de 2026 a les 13:00 h.** Els mèrits que no estiguin acreditats en temps i forma no podran ser valorats.

D. ENTREVISTA FINAL (10 PUNTS)

Aquesta prova serà obligatòria.

Les persones aspirants que hagin superat totes les proves d'aquest procés seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de la valoració de les proves establertes en aquesta convocatòria i els mèrits aportats. Un cop ordenades, passaran a l'entrevista final les 3 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat en la posició 3, passaran a l'entrevista totes aquelles persones empatades en aquesta posició. Abans de la realització de l'entrevista final, les persones convocades realitzaran un test d'adaptació al lloc de treball, el Predictive Index. Aquest test compara el perfil conductual i cognitiu prèviament definit per al lloc de treball amb el perfil personal de la persona, donant informació sobre les àrees que més encaixen i, per tant, més fàcil serà l'adaptació de la persona al nou lloc de treball i les àrees en què tindrà més dificultats. La durada del test és d'aproximadament 30 minuts i es realitzarà en línia segons s'indicarà en l'acta de la convocatòria a l'entrevista curricular. El test no puntua, és utilitzat exclusivament com a eina auxiliar per orientar les preguntes i l'observació del tribunal.

L'entrevista final té per objecte comprovar que els mèrits de l'experiència i formatius reflectits en el currículum de les persones aspirants corresponen amb la informació facilitada i, per tant, són idonis per a l'acompliment del lloc. En l'entrevista es valorarà l'adequació de l'experiència amb un màxim de 7 punts i l'adequació de la formació amb un màxim de 3 punts.

Aquesta entrevista es realitzarà amb els membres del tribunal i tindrà una durada màxima de 45 minuts. La puntuació màxima de l'entrevista és de **10 punts**.

6. SELECCIÓ FINAL

Ocuparà la vacant la persona candidata que obtingui la major puntuació entre les persones candidates considerades APTEs.

Tindran la consideració d'APTE/A les persones candidates que hagin estat considerats/des aptes en totes les proves del procés de selecció.

- ▶ Resultat de la prova d'idiomes (màxim 5 punts).



- ▶ Resultat de la prova de coneixements teòrics i pràctics (màxim 35 punts).
- ▶ Resultats de les proves per avaluar competències genèriques (màxim 30 punts).
- ▶ Valoració dels mèrits aportats (màxim 20 punts).
- ▶ Resultat de l'entrevista final (màxim 10 punts).

La puntuació ordenada de major a menor determinarà el número d'ordre obtingut per les persones aspirants en el procés de selecció. El Tribunal podrà declarar desert el procés de selecció si cap de les persones aspirants és considerada apta en totes les proves.

En cas d'empat entre dos o més persones aspirants, s'establirà com a primer factor de desempat la prova de coneixements teòrics i pràctics, com a segon factor serà la major puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits; com a tercer factor la puntuació més alta obtinguda a la prova per avaluar les competències genèriques. En cas de seguir existint empat, el criteri vàlid per a ordenar-les serà el gènere menys representat en la classificació professional a cobrir.

Davant la renúncia de la persona seleccionada, ja sigui de manera tàcita o expressa, aquesta serà donada de baixa, sense conservar drets de cap mena derivats del procés selectiu. La conseqüència de la renúncia habilita a nomenar la persona següent de la llista que hagi estat considerada APTA i per ordre de puntuació.

Abans de la incorporació serà necessària la realització de la revisió mèdica per valorar els riscos inherents i específics del lloc de treball, d'acord amb el requisit mínim d'accés núm. 9.

La resta de persones aspirants considerades APTES en totes les proves del procés de selecció constituïran una borsa de treball per a aquesta ocupació, per cobrir diferents tipus d'interinitats, urgències de contractació, etc. en futures necessitats de contractació, assignant el nivell retributiu corresponent a l'ocupació oferta en cada moment.

Les persones candidates seran convocades a cada prova pel Tribunal de la convocatòria mitjançant la pàgina corresponent del Portal de Selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>), i quedaran excloses del procés totes aquelles persones que no hi compareguin, siguin quines siguin les causes que puguin al·legar per a aquesta incompareixença.

Si en algun moment durant el procés de selecció es tingues coneixement de que les persones aspirants:

- ▶ no compleixen algun dels requisits exigits per aquesta convocatòria,
- ▶ falsifiquen qualsevol dada o document proporcionat durant el procés,
- ▶ realitzen qualsevol acte per manipular o intentar manipular els resultats de proves en benefici propi o de tercers,
- ▶ manifesten un comportament inapropiat envers altres persones aspirants o cap als instructors/es,
- ▶ ignoren repetidament les instruccions o ordres de les persones responsables de la prova,

aquesta situació serà posada en coneixement del Tribunal, que procedirà a la seva exclusió.

7. PRESENTACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ

La persona guanyadora de la convocatòria haurà de presentar la documentació original acreditativa dels requisits mínims d'accés i dels mèrits en el termini de 10 dies hàbils després de la publicació del resultat final de la convocatòria. En cas que aquesta persona no acrediti els requisits mínims d'accés i/o els mèrits aportats, quedarà desqualificada i el Tribunal de la convocatòria nomenarà la persona següent com a guanyadora de la plaça.

El contracte indefinit ofert en aquesta convocatòria podria destinar-se a la formalització d'un contracte de relleu per atendre una situació de jubilació parcial d'una persona treballadora de l'APB. En tot cas, la relació laboral que es formalitzi tindrà caràcter indefinit, i es podrà instrumentar mitjançant un contracte indefinit de relleu o



mitjançant una contractació indefinida ordinària, segons decideixi l'APB, en funció de les necessitats organitzatives i de personal en el moment de la incorporació.

Les persones que formin part de la borsa de treball també hauran de presentar la documentació acreditativa dels requisits mínims d'accés i dels mèrits per poder formar part d'aquesta borsa. En cap cas es retornarà la documentació lliurada.

Qualsevol sol·licitud que no compleixi els requisits o que, tot i complir-los, no arribi dins del termini establert quedarà anul·lada a l'efecte de la seva consideració en el procés de selecció.

Quan s'al·leguin equivalències o homologacions de títols obtinguts o estudis cursats, aquestes circumstàncies s'hauran d'acreditar documentalment. En cap altre cas es tindran en compte.

La data de referència per al compliment dels requisits exigits i la possessió dels mèrits que s'al·leguin serà el dia en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, aquesta serà la data que es tindrà en consideració a l'efecte de qualsevol còmput que s'hagi de realitzar en aquest procés de selecció, llevat que s'expressi el contrari.

8. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL

El currículum vitae de cada membre de l'òrgan de selecció estarà a disposició de les persones interessades en aquest procés, que hi podran accedir amb una sol·licitud prèvia al departament de Persones a través del correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat

S'atendrà, quan sigui possible, la participació en tribunals i òrgans de selecció de persones amb discapacitat, en particular, en aquells processos en què hi hagi un torn de reserva per a aquest col·lectiu.

El Tribunal serà nomenat per la Direcció General de l'organisme portuari i estarà format per un/a president/a, un/a secretari/ària (amb veu però sense vot) i 3 vocals, seguint l'esperit que per als òrgans col·legiats s'estableix en la Llei 40/2015, de règim jurídic de les administracions públiques. Així mateix, s'establirà un Tribunal suplent amb la mateixa estructura, per a la seva actuació en cas que sigui necessari. Cap membre no podrà ocupar en el Tribunal una posició per a la qual no hagi estat nomenat.

El Tribunal es reuneix per convocatòria de la seva Presidència i es constitueix amb la presència de la majoria dels seus membres. La Presidència tindrà vot de qualitat en els casos d'empat en les decisions preses pel Tribunal.

El Tribunal aixecarà acta de totes les seves actuacions i decisions formals.

Els membres dels tribunals s'abstindran d'intervenir en el procés per les causes establertes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques.

La Presidència podrà sol·licitar als membres del Tribunal una declaració expressa de no trobar-se incursos en les circumstàncies abans esmentades.

Les persones aspirants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes en l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques. La recusació es plantejarà per escrit i s'hi expressarà la causa o les causes en què es fonamenta. L'endemà, la persona recusada manifestarà a la Presidència del Tribunal si es dona o no en ella la causa al·legada.

Si es donés el cas, la Presidència del Tribunal n'acordarà la substitució. En cas de negativa de la persona recusada sobre la causa al·legada, la Presidència del Tribunal resoldrà en el termini de tres dies, amb els informes i les comprovacions previs que consideri oportuns. Contra les resolucions adoptades en aquesta matèria no es podrà interposar cap recurs, sens perjudici de la possibilitat d'al·legar la recusació en interposar el recurs que sigui procedent contra l'acte que posi fi al procediment.



El tribunal adoptarà les mesures necessàries per garantir que els/les aspirants amb discapacitat gaudeixin de condicions similars a la resta d'aspirants en la realització dels exercicis d'acord amb el Reial Decret 2271/2004, de 3 de desembre, que regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball per a persones amb discapacitat. En aquest sentit, per a les persones amb discapacitat que ho indiquin en la seva sol·licitud, s'establiran les possibles adaptacions en termini i mitjans per a la seva realització.

Presidenta	Ana Bernabeu Anguera
Suplent	Mónica Segarra Gené
Vocals	Francesc Pros Llavador, Miguel Ángel Cañestro Arjona i Elisa Palacios Moreno
Suplents	Sílvia San Elías Portet, F. Javier Muñoz Capilla y F. Xavier Valls Merce
Secretària	Carmen Soler Pérez
Suplent	Arantxa Valls Garcia

9. ALTRES ASPECTES

S'adjunta com **annex 6** altra informació d'interès per a les persones candidates.

Les persones candidates provisionalment excloses disposaran d'un termini de deu dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la llista de persones admeses en el procés de selecció, per poder esmenar el defecte que hagi motivat la seva exclusió o la seva omisió de la llista provisional de persones admeses, o per efectuar les reclamacions que considerin oportunes. Les peticions d'esmena esmentades es presentaran per escrit davant el Tribunal, obligatòriament per via telemàtica, segons l'establert en la Disposició Addicional primera del RD 203/2021, de 30 de març, pel que s'aprova el reglament d'actuació i funcionament del sector públic per mitjans electrònics. Aquestes peticions s'hauran de realitzar en registre oficial electrònic de l'Autoritat Portuària de Barcelona (<https://seu.portdebarcelona.gob.es/>). Dins del formulari de «Registre general i instància genèrica», a l'apartat «Descripció breu» s'haurà d'indicar la referència d'aquesta convocatòria, que és «Al·legacions a la convocatòria Ref. RTTiH-2026».

L'ordre d'actuació de les persones aspirants s'iniciarà per aquelles el primer cognom de les quals comenci per la lletra B, segons el sorteig celebrat el passat 23 de juny de 2026.

Per a qualsevol dubte o informació addicional que es requereixi sobre la convocatòria es pot realitzar mitjançant el correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat.

Barcelona, 5 d'octubre de 2026

Director General,



ANNEX 1

DEFINICIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Realitzar l'edició, càlcul i representació gràfica de les dades topogràfiques i hidrogràfiques, així com executar, coordinar i supervisar treballs topogràfics i hidrogràfics vinculats als projectes, obres i a la gestió de l'espai portuari, amb especial incidència en l'àmbit de la topografia, donant suport tècnic especialitzat i polivalent a les funcions i a l'equip del Servei de Topografia i Hidrografia, amb l'objectiu de contribuir a l'optimització de l'organització i garantir la continuïtat i cobertura del servei.

Funcions principals:

▶ Treballs topogràfics i hidrogràfics de camp, inclou entre altres:

1. Executar i/o organitzar els treballs topogràfics i hidrogràfics realitzats en l'elaboració de projectes i execució d'obres d'infraestructures portuàries (tant marítimes com terrestres, incloent-hi les ferroviàries), inclou el control a les Assistències Tècniques de Direcció d'Obres i Planificació Territorial.
2. Realitzar la gestió d'operacions de posicionat i comprovació de fondejos de boies en Senyals Marítimes.
3. Realitzar la revisió i distribució de dades de marees i anàlisis posteriors.
4. Coordinar i realitzar el control geomètric d'obra executada.
5. Executar i/o controlar l'evolució de línies de costa.
6. Realitzar el posicionat i control geomètric de concessions portuàries.
7. Donar suport als treballs de senyalització, gàlils i posicionament precís d'esdeveniments (amb o sense complexitat tècnica).
8. Actualitzar l'espai portuari per a Plànol del Port.

▶ Treballs de gabinet, inclou entre altres:

1. Elaborar Plànols Batimètrics Campanyes Periòdiques Hidrogràfiques i Obres marítimes.
2. Editar imatges i plànols de Sonar de Lectura Lateral.
3. Realitzar el càlcul de volums i perfils d'obres terrestres (incloent-hi les ferroviàries) i marítimes.
4. Realitzar l'edició i manteniment i enllaç de l'aplicació departamental.
5. Realitzar l'assistència i suport a les reunions amb Assistències Tècniques de Direcció d'Obres i Planificació Territorial.
6. Realitzar informes, documents, estudis, etc. així com donar suport a l'activitat tècnica i administrativa del Servei de Topografia i Hidrografia (ex. elaborar i gestió de les actes de reunions de coordinació departamentals).

Qualsevol altra tasca relacionada amb l'exercici de la **professió regulada d'enginyer/a tècnic en topografia**, la missió del lloc de treball, l'ocupació conveni o que li sigui encomanda pel seu/va superior/a

Requisits de coneixement:

- ▶ **Titulació reglada:** Grau en Enginyeria en Geomàtica i Topografia o Enginyeria Tècnica en Topografia o titulació universitària que habiliti per l'exercici de la professió d'enginyer/a tècnic/a en topografia.
- ▶ **Formació i/o coneixements específics del lloc:** coneixements experts (valorable màster, postgraus i cursos d'especialització) en topografia i hidrografia, incloent metodologies i eines específiques del lloc (GIS, BIM, CAD, etc.). Curs FIG/IHO/ICA Hydrographic Surveyor CAT B.
- ▶ **Experiència prèvia:** mínim 2 anys (valorable més anys) exercint com a topògraf/a d'obra amb experiència en treballs topogràfics de camp i gabinet en l'àmbit de l'execució d'obres d'enginyeria civil d'infraestructures ferroviàries, que impliquin la implantació de vèrtexs mitjançant xarxes GNSS, poligonals i anivellació geomètrica, així com en la realització d'aixecaments i replantejos de via ferroviària. Valorable experiència en obra marítima i/o treballs hidrogràfics.
- ▶ **Coneixements d'idiomes:** domini del castellà, català C1 i anglès mínim B2, valorable nivells superiors.



- ▶ **Coneixements d'ofimàtica:** nivell avançat Excel i Word.
- ▶ **Coneixements d'eines específiques del lloc:** programari tècnic de topografia i geomàtica, com ara AutoCAD i Civil 3D, MicroStation, Leica Infinity, OpenRoads, ArcGIS i entorn de treball ESRI, InRoads, així com aplicacions específiques de batimetria i treballs hidrogràfics (*Hypack, Hysweep, SIS, Qinsy, Qimera, Fledermaus, Delph Sonar*), així com programari de tractament i anàlisi de dades de làser escàner (*com Cyclone*). Eines de gestió i transformació de dades geoespacial (*com ara FME*) i entorns BIM o GIS aplicats a obra civil i infraestructures (*com Revit o ArcGIS*). Coneixement i maneig d'aparells topogràfics i hidrogràfics, com ara nivell, estació total, GPS, làser escàner, ecosonda monofeix i multifeix, entre d'altres.

Responsabilitats

- ▶ Persones a càrrec: no, però supervisa els treballs realitzats per 2 tècnics/ques interns (Tècnic/a d'Infraestructures i Tècnic/a en Edició de Dades Geomàtiques) i per 1 o 2 equips de topografia extern.
- ▶ Administra pressupost: no.
- ▶ Té responsabilitat de seguir les normes de seguretat i salut establertes per al seu lloc de feina.

Altres

- ▶ Desplaçaments: sí, habituals en treballs de camp per la zona portuària (indispensable carnet de conduir B).
- ▶ Viatges: no es preveuen, serien ocasionals.
- ▶ Estar habilitat per l'exercici de la professió d'enginyer/a tècnic/a en topografia.



ANNEX 2

PERFIL COMPETENCIAL DE LLOC: RESPONSABLE D'INFRAESTRUCTURES (DTT)
LLOC DE TREBALL: RESPONSABLE TÈCNIC/A DE TOPOGRAFIA I HIDROGRAFIA(216)

Competències	
Responsable Tècnic/a de Topografia i Hidrografia	
1	AU Assessoria Jurídica
2	C Qualitat
3	C&MK Comercial i Màrqueting
2	CS Compres i Subministraments
1	CRI Comunicació i Relacions Institucionals
2	CM Conservació i Manteniment
1	CA Comptabilitat i Auditoria
3	DPT Desenvolupament de Projectes Telemàtics
1	DRH Desenvolupament de Recursos Humans i Organització
4	DTT Dibuix Tècnic i Topografia
1	GAP Gestió d'Activitats Pesqueres
1	GDP Gestió Domini Públic
1	GM Gestió de Mercaderies
2	GD Gestió Documental
3	GEF Gestió Econòmic i Financer
2	I Idiomes
3	INF Infraestructures
2	LI Logística i Intermodalitat
2	MA Medi Ambient
3	N Nàutica Portuària
2	NP Normativa Portuària
2	OSP Operacions i Serveis Portuaris
2	PRL Prevenció de Riscos Laborals
1	RL Relacions Laborals
1	SPE Sector i Estratègia Portuària
1	SI Seguretat Industrial
1	SO Seguretat Operativa
2	SAN Sistemes d'Ajuda a la Navegació
1	TP Tràfic de Passatgers
2	UES Ús i Exploració de Sistemes
2	COM Comunicar
2	G Gestionar
1	L Liderar
2	NEG Negociar
2	P Planificar
2	TE Treball en Equip



ANNEX 3

MODEL DE SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN PROCESSOS SELECTIUS

Sr/Sra. _____, amb DNI _____,
telèfon de contacte, _____, correu electrònic de contacte
_____y adreça a
_____, mitjançant aquesta
carta sol·licito ser considerat admès al procés de selecció per ocupar el càrrec de Responsable tècnic de Topografia
i Hidrografia convocat, el 05 d'octubre de 2026, sol·licitant que sigui admès al procés de selecció.

Aquesta sol·licitud va acompanyada dels següents documents requerits a la convocatòria (secció 4 de les Bases de la convocatòria):

1. ...
2. ...
3. ...
4. ...
5. ...
6. ...
7. ...

De la mateixa manera, s'adjunta un desglossament dels documents que, al meu parer, s'han d'avaluar en el concurs de mèrits (s'hi proporciona un document addicional guia amb el desglossament dels mèrits per plaça així com el suport documental)

A _____, a _____ de _____ de 2026

Signatura i nom del/de la interessat/da



ANNEX 4

MODEL DE RELACIÓ DE MÈRITS

El Sr./Sra. _____, en compliment de lo disposat en l'apartat 4 de las Bases de la Convocatòria per la contractació d'un lloc de treball de responsable tècnic/a de Topografia e Hidrografia, a efectes de valorar la meua candidatura en la fase de concurs de mèrits, procedeixo a relacionar els següents documents aportats juntament amb la meua sol·licitud:

MÈRIT EXPERIÈNCIA:

Els documento aportats, per ordre cronològic, per a la valoració del mèrit experiència son:

LLOC	EMPRESA/ACTIVITAT	DATES DESDE/FINS	DOCUMET ACREDITATIU

MÈRIT FORMATIU:

DENOMINACIÓ	CENTRE	ANY D'EXPEDICIÓ

Aquest document, juntament amb les acreditacions documentals que l'acompanyen i que s'hi identifiquen, constitueixen el document base per a l'avaluació dels mèrits que reclamo en aquest procés de selecció, i assumeixo que tot allò que no s'hi reflecteixi, no es tindrà en compte a l'hora de valorar la meua candidatura.

En _____, a ____ de _____ de 2026

Signatura i nom de la persona interessada.



ANNEX 5

MODEL DE DECLARACIÓ JURADA

Sr./Sra. _____, amb DNI _____, a efectes del procés de selecció celebrat a l'Autoritat Portuària de Barcelona (APB), declara sota jurament o promesa següent, entre d'altres, les disposicions de l'article 56.d) del text revisat de la Llei sobre l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics, aprovada per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre:

- Que no ha estat acomiadat per expedients disciplinaris del servei de cap Administració Pública ni dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes.
- Que no està subjecta a causa d'incompatibilitat d'acord amb les disposicions de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre Incompatibilitats de Personal en el Servei de les Administracions Públiques.
- No haver estat separat/da del servei per sanció disciplinària, ni inhabilitat/da per al desenvolupament de funcions al sector públic o no haver superat el període de prova o haver estat acomiadat per causes disciplinàries en l'APB.
- No patir malalties, ni veure's afectat per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de les funcions inherents a la plaça.
- Compromís de mantenir el permís de conduir B mentre duri la relació amb l'APB.

En _____, a _____ de _____ del 2026

Signatura i nom de la persona interessada.



ANNEX 6

1. PUBLICACIÓ I SOL·LICITUDS

Les Bases de la convocatòria es publicaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>.

Totes les comunicacions ordinàries del Tribunal es realitzaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entenent-se com a comunicacions ordinàries la publicació de llista provisional de persones admeses, llista definitiva de persones admeses, els calendaris de les proves, els resultats de les mateixes, etc.

Mitjançant l'esmentada publicació s'entendrà efectuada la corresponent notificació a les persones interessades. El Tribunal, si ho considera oportú, podrà dirigir-se a les persones aspirants a través del compte de correu electrònic subministrat a la seva sol·licitud per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent responsable el/l'aspirant que el compte subministrat sigui correcte.

2. BORSA DE TREBALL D'AQUESTA CONVOCATÒRIA

Les persones aspirants considerades aptes en l'acta final d'aquesta convocatòria formaran part d'una borsa de treball amb una duració de 24 mesos a comptar a la data de la publicació del resultat final d'aquesta convocatòria. Aquesta borsa es podrà utilitzar per contractacions temporals d'altres llocs de treball que corresponguin a aquesta ocupació per cobrir interinitats, urgències de contractació, etc, assignat el nivell retributiu corresponent a l'ocupació ofertada en cada moment.

3. ERRORS MATERIALS

Les persones candidates podran reclamar davant del Tribunal de la convocatòria en cas d'observar possibles errors materials, com per exemple absències en el llistat d'admesos i exclosos, errors tipogràfics, etc.

Aquestes reclamacions es podran comunicar a través del correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat i seran resoltes pel Tribunal.

4. AL·LEGACIONS I/O RECLAMACIONS

La resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà ser recorreguda potestativament en reposició davant aquesta Direcció General en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la seva publicació, de conformitat amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé podrà ser impugnada directament davant l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos, a partir de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que disposen els articles 69 i 151 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

5. INCOMPATIBILITAT

Les persones seleccionades en aquesta convocatòria, que desitgin exercir qualsevol activitat privada o una segona activitat pública susceptible de compatibilitat, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats, *Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques*.



6. PROTECCIÓ DE DADES

D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que les vostres dades seran incorporades al sistema de tractament titularitat de l'Autoritat Portuària de Barcelona, amb domicili a l'Edifici Est del World Trade Center, Moll de Barcelona s/n, 08039 Barcelona, amb la finalitat de formar part dels processos de selecció de personal i gestionar la vostra candidatura. En compliment de la normativa vigent, l'APB informa que les dades seran conservades durant el període de conservació i prescripció de responsabilitats legalment previst. Així mateix, podreu exercir els drets d'accés, rectificació, limitació del tractament, supressió i oposició al tractament de les vostres dades de caràcter personal, adreçant la vostra sol·licitud personalment a les oficines del Registre General SAU situades al Moll de Barcelona, World Trade Center, Edifici Est, 08039 Barcelona, o mitjançant el Registre Electrònic de la Seu Electrònica a <https://seu.portdebarcelona.gob.es>.

En qualsevol cas, teniu dret a presentar una reclamació davant l'AEPD <https://www.aepd.es/es> sempre que ho considereu oportú.

L'APB us informa que el tractament de dades personals amb la finalitat de formar part dels processos de selecció de personal i gestionar la vostra candidatura es fonamenta en l'aplicació de mesures precontractuals i en el compliment d'una obligació legal aplicable a la persona responsable del tractament. D'aquesta manera, s'entén que les persones candidates, en el moment en què sol·licitin ser incloses en aquest procés selectiu i acudeixin a realitzar les proves que el conformen, presten el seu consentiment exprés per a aquesta finalitat.

7. SITUACIÓ D'EMBARÀS O PART DURANT EL PROCÉS SELECTIU

Si a causa d'embaràs de risc o part degudament acreditats alguna de les aspirants no pogués completar el procés selectiu o realitzar algun exercici del mateix, la seva situació quedarà condicionada a l'acabament del procés i a la superació de les fases que haguessin quedat ajornades, no podent demorar-se aquestes de manera que es menyscabi el dret de la resta dels aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat pel Tribunal, i en tot cas la realització de les mateixes tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

